



BUPATI BARITO SELATAN

Buntok, 26 Juni 2023

Kepada

Nomor : B. 181 /SEKDA/AS.III-ORG/060/06/2023
Sifat : Penting
Lampiran : 1 (satu) berkas
Perihal : Tindak Lanjut Hasil Evaluasi
AKIP Tahun 2022

Yth. Kepala Perangkat Daerah
Lingkup Kabupaten Barito Selatan

di -

Tempat

Berdasarkan surat Deputi Bidang Reformasi Birokrasi, Akuntabilitas Aparatur dan Pengawasan Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor : B/1140/AA.05/2022 hal Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) Tahun 2022. Hasil evaluasi AKIP Tahun 2022 Pemerintah Kabupaten Barito Selatan memperoleh nilai 56,74 dengan predikat CC. bersama ini disampaikan hasil evaluasi AKIP Kabupaten Barito Selatan dari Tahun 2019 s.d. 2022 dengan rincian sebagai berikut :

No.	Komponen Yang Dinilai	Bobot	Tahun			
			2019	2020	2021	2022
1.	Perencanaan Kinerja	30	19,47	19,71	19,57	19,58
2.	Pengukuran Kinerja	30	13,41	13,80	13,77	16,09
3.	Pelaporan Kinerja	15	9,46	9,82	9,70	9,56
4.	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	25	4,85	5,16	5,26	11,51
5.	Capaian Kinerja	20	10,27	10,56	8,89	-
	Nilai Hasil Evaluasi	100	57,46 (CC)	59,04 (CC)	57,19 (CC)	56,74 (CC)

Memperhatikan hal tersebut diatas, agar Perangkat Daerah lingkup Kabupaten Barito Selatan menindak lanjuti rekomendasi yang disampaikan oleh Tim Evaluator melalui Hasil Evaluasi AKIP dimaksud, sebagai upaya perbaikan untuk lebih mengefektifkan penerapan SAKIP di Kabupaten Barito Selatan sehingga tercapai peningkatan kinerja sesuai dengan target yang baik. Hal-hal yang perlu ditindak lanjuti sebagai berikut :

1. Melakukan reviu dan perbaikan dokumen perencanaan, agar tujuan / sasaran strategis beserta indikatornya baik tingkat Pemerintah Kabupaten maupun Perangkat Daerah berorientasi pada hasil, dan fokus pada hal-hal yang strategis sesuai dengan tingkatannya serta indikatornya memenuhi kriteria *Specific, Measurable, Achievable, Relevant and Time Bound (SMART)*.

2. Membuat pedoman teknis Perencanaan Kinerja, Pengukuran Kinerja dan menyusun dokumen Indikator Kinerja (IKU) di tingkat Pemerintah Kabupaten dan Perangkat Daerah sesuai dengan ketentuan.
3. Menyempurnakan Pohon Kinerja yang telah dibangun, sehingga dapat dijadikan acuan dalam penyusunan perencanaan kinerja.
4. Membuat pedoman evaluasi kinerja internal, memberikan rekomendasi yang spesifik dan cukup kepada masing-masing Perangkat Daerah, sehingga Perangkat Daerah dapat mengetahui kelemahannya sehingga dapat memperbaikinya.
5. Agar Laporan Kinerja tingkat Pemerintah Kabupaten dan Perangkat Daerah mengungkapkan / menyajikan minimal terkait dengan perbandingan-perbandingan antara target dengan realisasi, antara realisasi / capaian tahun ini dengan tahun sebelumnya, realisasi / capaian tahun ini dengan target RPJMD / RPD dan memperbandingkan dengan standar nasional.
6. Memanfaatkan Laporan Kinerja untuk perbaikan perencanaan kinerja kedepan dan menyampaikan Laporan Kinerja Perangkat Daerah tepat waktu.

Demikian disampaikan, untuk ditindak lanjuti sebagai upaya meningkatkan kualitas penerapan SAKIP Kabupaten Barito Selatan Tahun 2023.

Pj. BUPATI BARITO SELATAN,



DEDDY WINARWAN